

稳就业 增就业 就好业

我市召开推动公共就业服务下沉基层现场推进会

本报讯(记者 罗曦)近日,乐山市推动公共就业服务下沉基层现场推进会在犍为县举行。

近年来,全市各地加大推进力度和投入力度,不断推动公共就业服务下沉基层,在服务理念、服务方式、服务渠道等方面改革创新,取得了较好的工作成效。会议要求,对标对表中央、省、市工作要求,全市要把就业当作民生头等大事来抓,加强组织领导,健全制度机制,增强工作合力,在建设服务网点、强化力量配备、打造信息平台、明确服务事项、创新服务模式、强

化工作调度、强化宣传引导等方面加以加强,加快推动公共就业服务下沉基层步伐。

会议强调,各县(市、区)要以打造基层公共就业服务平台为抓手,聚合“社区(村)、人力资源市场、零工市场、农民工综合服务站”等服务力量,打造一批具有示范性、引领性的基层就业创业服务网点,培育一批有影响力、知名度的市场化服务机构,加快形成上下贯通、业务联通、数据融通的基层就业创业服务格局,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。



会议现场

市人力资源和社会保障局 供图



乐创乐业

创建全国公共就业创业服务示范城市

各级工会积极推动职工帮扶服务工作

新华社北京6月13日电(记者 樊曦)“谢谢叔叔阿姨们送来的礼物。”近日,中铁十五局五公司困难单亲职工崔咏梅的两个孩子收到工会送来的书包文具,脸上绽放出喜悦的笑容。

今年以来,中铁十五局五公司工会持续开展亲子关爱活动,对31个项目的一线职工开展送温暖慰问活动,共投入资金44.25万元。

近年来,全国各级工会积极推动职工帮扶服务工作。记者从全国总工会获悉,全国总工会日前下拨9.55亿元中央财政职工困难帮扶资金,支持各级工会巩固城市困难职工解困脱困成果、特殊职工群体送温暖、改善艰苦岗位一线职工生活条件三大方面1842个帮扶服务项目,重点解决职工急难愁盼问题,健全完善“普惠性+特殊性”职工权益维护服务体系。

作为职工的“娘家人”,各地各企业工会积极响应号召。在上海,中通快递工会持续做好快递员权益保障,实现全网快递员工伤、雇主责任、意外险投保率达98%以上;在贵州,南方电网贵州兴义供电局工会开展“电网建设者之家”试点项目建设,为新产业工人打造舒适、温暖、健康的生活驻地,切实改善提高新产业工人生产生活水平;在广东,汕尾市总工会、中建科工等单位联合建设华南师范大学汕尾校区项目“工友村”,内设党群活动室、职工大讲堂、职工书屋、医疗室等设施,为项目建设者提供关爱服务。

“各级工会重点聚焦于推动以下几方面工作,包括促进职工高质量充分就业,抓好重点群体就业帮扶;加强权益维护,高度关注新就业形态劳动者、困难职工等特殊群体,以及改善艰苦岗位一线职工生活条件,推动构建和谐劳动关系。”全总有关负责人表示。

这位负责人表示,今年全总还将开通困难帮扶、送温暖网上系统,实现职工困难问题一键申请、建档帮扶一网通办等服务;建设就业帮扶云平台,促进职工求职与企业用工需求精准对接,同时搭建工会健康云平台,为职工提供体检指导、健康辅导、就医导航等智能化健康服务。

加强高技能人才队伍建设 助力我市经济高质量发展

本报讯(记者 罗曦)近日,乐山市加强高技能人才队伍建设服务高质量发展工作推进会召开,就如何做好高技能人才队伍建设和首届“嘉州工匠杯”技能大赛高技能人才成果展示进行安排部署。

乐山市人力资源和社会保障局机关相关科室、职业技能鉴定中心负责人,各

县(市、区)人力资源社会保障局分管领导及科(股)室负责人,在乐有关高校和部分高技能人才培训基地、技能大师工作室、公共实训基地相关负责人参会。

会议宣读了四川省人力资源和社会保障厅等5部门关于表彰四川省高技能人才工作先进集体和先进个人的决定,我市3人获评四川技能大师、1人获评四川省技术能手,1人获评高技能人才培育先进个人、3家单位(集体)获评高技能人才培育先进集体。

会议强调,各地各单位要明确高技能人才队伍建设目标任务,各司其职,协同推进高技能人才培育工作。各高技能

人才培训基地、技能大师工作室负责人要担当责任使命、聚合资源,全面履行高技能人才培育责任。各地人社部门要强化对机构的业务指导,精准个性服务,搭建公共平台,强化政策扶持,做大做强高技能人才队伍,为我市经济高质量发展提供强大技能人才支撑。

人才培训基地、技能大师工作室负责人要担当责任使命、聚合资源,全面履行高技能人才培育责任。各地人社部门要强化对机构的业务指导,精准个性服务,搭建公共平台,强化政策扶持,做大做强高技能人才队伍,为我市经济高质量发展提供强大技能人才支撑。

强化内部学习交流 全面提升工作能力

本报讯(记者 罗曦)为加强失业保险经办内部控制与监督,进一步防范和化解经办风险,确保失业保险基金安全,近日,乐山市就业创业促进中心组织工作人员学习《社会保险经办内部控制办

法》。在观看了《〈社会保险经办内部控制办法〉解读视频》后,乐山市就业创业促进中心各职能科室在前期自学的基础上,结合工作实际,从内控

体系、业务经办、基金财务、信息系统、内控监督管理等方面进行了深入细致的分析和讨论;对照自身岗位职责梳理风险点,对工作中遇到的问题举例分析,对各项工作的协调配合提

出想法和建议。此次学习,进一步提高了大家对内控工作的认识,加深了对内控基本制度、业务流程的理解,达到了学懂政策、理顺流程、增强能力的目的。



人人争做文明人 全民共创文明城

