推进乐山“文旅3.0”高质量发展

■ 赵秋玲

文旅产业作为促进经济增长、满足人民美好生活需要的重要领域,其高质量发展被赋予了新的时代内涵。2025年,《中国文化旅游发展报告2024-2025》明确提出了“文旅3.0”概念,其核心是新质生产力在文旅产业的创新性应用,强调以超级文化IP引领产业创新,以人工智能驱动科技创新,这与主要依托历史文化资源的“文旅1.0”和以资本、创意、科技为驱动的“文旅2.0”有质的不同。

乐山,作为“国家历史文化名城”和“中国优秀旅游城市”,坐拥峨眉山-乐山大佛世界文化与自然双遗产等顶级资源,文旅产业发展基础雄厚。面对新一轮产业革命的到来,以人工智能等前沿科技赋能文旅产业,是实现创新发展的关键路径,也是乐山文旅迈向以知识和科技为核心驱动力的3.0时代的必然选择。

一、坚持科技赋能,创新体验模式,培育文旅新业态

将科技创新深度融入文旅发展,是响应国家发展新质生产力号召、适应市场需求变化的必然要求。乐山文旅产业近年来成就显著,据《中国青年报》报道,“‘十四五’规划实施以来,乐山接待国内游客突破1亿人次,服务业增加值突破1000亿元,文旅经济总量位居四川省地级市首位”。在新华社关于2025年国庆假期出行消费情况的报道中,乐山在“‘烟火城市榜’TOP10”榜单中排名第二。不仅如此,乐山还入选了2025全国旅游百强地市。值得注意的是,年轻游客已成为主力军,他们追求数字化、互动化的旅游体验。因此,乐山必须把握趋势,运用新技术为传统文旅注入新活力。

(一)打造沉浸式数字体验场景

依托乐山大佛这一超级IP,可利用VR/AR、全息影像等技术打造“数字大佛”沉浸式展览,让游客“穿越”回唐代开凿现场,亲历工匠雕刻过程;或从大佛视角俯瞰三江(青衣江、岷江、大渡河),动态重现历史长河中的重大事件(如乐山“八·一九”空袭),增强历史感知的直观性与震撼力。

(二)开发数字文创与互动产品

积极与动画影视、游戏公司合作,开发“乐山文化主题”互动游戏、数字影视作品,让游客在虚拟世界中体验乐山传统工艺(如夹江竹纸制作)、学习本地方言,提升趣味性与参与度,延长文旅消费链条。

(三)推动非遗活态传承与创新

结合现代审美与消费习惯,支持“闲梁”面塑、“嘉州绣”“绥山烙画”等非遗项目与知名IP联名开发数字文创产品,实现非遗的创造性转化和创新性发展。

二、坚守文化根脉,深化保护研究,夯实文旅发展根基

“十五五”规划强调要加大文物和文化遗产保护力度,加强城乡建设中历史文化保护传承。乐山拥有峨眉山、乐山大佛、东风堰三处世界级遗产,郭沫若故居以及众多非物质文化遗产,文化底蕴深厚。乐山文旅在迈向3.0时代的征程上必须打好“保护+研究+开发”组合拳。

(一)加强文化遗产数字化保护

运用三维扫描、数字建模等技术,对乐山大佛本体、周边石窟群、峨眉山古建筑群等进行高精度“数字建档”,构建系统性的“乐山文化基因库”,为永续保护、深入研究和高水平开发奠定坚实基础。

(二)深化文化内涵挖掘与阐释

组织力量加强对乐山佛教文化、郭沫若爱国精神、地方历史沿革等课题的学术研究,提炼具有当代价值和世界意义的文化精髓,为IP打造和内容创作提供源源不断的思想支撑。

(三)系统规划与培育文旅IP体系

在巩固提升峨眉山-乐山大佛世界遗产IP、夹江竹纸等国家级非遗IP、以及钵钵鸡、跷脚牛肉等烟火美食IP影响力的同时,积极开拓新的增长点,如依托峨眉山生态优势打造康养旅游IP,形成多元、立体的乐山文旅IP矩阵,共同塑造“我心向往·乐山乐山”这一国际文旅品牌。

三、完善政策保障,强化人才支撑,优化创新发展环境

实现文旅产业的可持续与高质量发展,需要有力的政策引导和坚实的人才支撑,这与国家强调完善体制机制、激发各类主体活力的精神相一致。

(一)优化政策支持体系

地方政府应研究出台针对数字文创、智慧旅游、非遗产业化等领域的专项扶持政策,在资金、场地、税收等方面提供精准支持。鼓励设立“乐山文化创新工作室”等平台,促进政、企、校、研协同攻关,聚焦文化遗产数字化、文旅产品研发等关键环节。

(二)加强复合型人才培养与引进

制定更具吸引力的人才政策,大力引进精通数字技术、文旅策划、国际营销的高端人才。同时,注重本土人才培养,特别是培育既掌握非遗技艺又懂得新媒体运营的“非遗手艺人+”复合型人才,鼓励民间艺人、返乡青年成为文旅创新的生力军。

(作者单位为中共乐山市委党校)

让领导干部能上能下成为常态

■ 刘光柱

治国之要,首在用人。习近平总书记强调:“推动干部能上能下、能进能出,形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。”党的二十届四中全会《建议》提出“推进领导干部能上能下常态化”。这既是深化干部制度改革的必然要求,更是激励广大干部在新征程上展现新担当新作为的关键举措。

现实中,一些单位存在“干与不干一个样、干多干少一个样、干好干坏一个样”的问题,导致“劣币驱逐良币”;个别地方重“上”轻“下”,对不适宜担任现职的领导干部“不忍下手”。这些问题不仅影响干部队伍的整体活力,也制约了改革发展的深入推进。干部队伍不是静态的“蓄水池”,而是动态的“活水系统”。扎实推进领导干部能上能下常态化,从事业出发选贤任能、治庸汰劣,党和国家事业发展才有坚实保障。

当前,我国发展环境面临深刻复杂变化,战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多,迫切需要一支能力素质过硬、作风过硬的干部队伍。如果让“南郭先生”滥竽充数,让“躺平者”占着位子,就会贻误机遇、阻碍发展。只有及时把那些敢扛事、愿做事、能干成事的干部用起来,把那些混日子、守摊子、撂挑子的干部调整下去,才能集聚攻坚克难的磅礴力量。并且,干部能上能下是促进干部成长、实现人岗相适的科学路径。“能上”是信任和激励,“能下”是教育和鞭策。领导班子职数有限额,对于能力不适配、状态不适应的干部,及时调整岗位,既是给更合适的人选腾位置,也是给“下”的干部重新学习、锻炼提高的机会,有助于实现干部资源的优化配置和干部个人的长远发展。

习近平总书记指出:“好干部是选出来的,更是管出来的。严管就是厚爱,是对干部真正负责。”推进领导干部能上能下常态化,要系统谋划、精准施策,形成环环相扣的工作闭环。用一贤人则群贤毕至,见贤思齐就蔚然成风。干部选用如同一面旗帜,指引着整个队伍的前行方向。必须注重发挥“上”的带动作用,让能者上、优者奖成为鲜明导向。当那些在改革发展一线敢于担当、善于作为的干部被及时发现、合理使用时,他们的事迹就会成为最生动的教材,激励更多干部见贤思齐,从而形成“用好一个人、激励一大片”的良性循环。

干部管理好比种花,既需要浇水、施肥,也需要除草、修剪。当前和今后一个时期,推进领导干部能上能下常态化,重点和难点是解决“能下”的问题。对那些不适宜担任现职的干部及时调整,既是净化政治生态的必要之举,也是倒逼干部队伍保持活力的有效手段。通过细化“下”的情形、拓宽“下”的途径、优化“下”的程序,确保“下得准”“下得去”“下得好”,让整个干部队伍都深刻认识到,职位不是“铁交椅”,德不配位、才不配位,不担当不作为,就会被调整。当然,“下”不是最终目的,不能为“下”而“下”、一“下”了之。要坚持严管厚爱结合、激励约束并重,注重做好“下”的“后半篇文章”,让下来的干部感受到压力,也看得到出路,实现下来一个、警醒一片的效果,引导广大干部争当推动发展的促进派、实干家。

推进领导干部能上能下常态化,不是简单的人员调整,而是一场干部管理理念的深刻变革,要求我们打破“只上不下”的思维定势,树立动态管理的科学理念。这需要勇气,更需要智慧;需要决心,更需要方法。只有既动真碰硬,又抓实抓细,把制度刚性约束与组织温情关怀结合起来,让“上”者更有为、“下”者不消沉,才能最大限度保护“干”的热情、激发“干”的动力,激励广大干部鼓足干劲、奋发有为。

(原载12月11日《人民日报》)

“大刀阔斧”与“绣花功夫”

■ 任嵩

12月10日至11日在北京举行的中央经济工作会议,确定了明年经济工作要抓好的重点任务,其中一项是“坚持改革攻坚,增强高质量发展动力活力”。新时代全面深化改革的一个显著特点就是系统施治、统筹兼顾。习近平总书记强调“致广大而尽精微”的方法论,指出“做到谋划时统揽大局、操作中细致精当”。坚持改革攻坚、增强高质量发展动力活力,要准确把握、娴熟运用“大刀阔斧”与“绣花功夫”的方法,既于宏观处着眼、又于细微处着手,努力啃下一个个改革“硬骨头”。

“大刀阔斧”是决心强烈、意志坚定的象征,往往体现在擘画战略方向、深化体制改革、突破关键领域、破除顽瘴痼疾等重大事项上。当发展面临瓶颈、改革遇到阻力之时,须以“不畏浮云遮望眼”的战略眼光和“虽千万人吾往矣”的历史担当扫清障碍、闯出新路。回顾新时代全面深化改革的历程,从深化供给侧结构性改革到推进市场准入制度改革,从深化金融体制改革到统筹推进教育科技人才体制机制一体改革,正是一系列动真格、敢碰硬的改革举措,破除了障碍桎梏和卡点堵点,化解了经济社会发展的风险,使经济社会发展释放巨大活力。面对未来路途上的一个又一个险滩、难关,我们需要继续发扬这种锐意进取、敢闯敢试的精神,在关乎全局、决定长远的重大问题上果断决策,为改革发展开拓新空间。

宏伟的“大厦”不仅需要坚实的“骨架”,也需要精密的内部结构和运行机制。“绣花功夫”代表着一种精益求精的执着和对精准施策的追求,要求在推进具体工作、解决实际问题时深入调查研究,精准识别“病灶”,精细分解任务,精确落实责任。从城市系统治理到乡村全面振兴,从科学技术攻关到生态环境保护,推进各项工作、深化各项改革,都须以专业态度和敬业精神,下足“水滴石穿”的慢功夫,追求“无缝对接”的精准,用细心、巧心、耐心让各项政策举措精准落地、取得实效。

“大刀阔斧”与“绣花功夫”,看似迥然不同,实则相辅相成、相互支撑。“大刀阔斧”为“绣花功夫”开辟了空间、奠定了基础。有了宏观层面的战略决断,微观层面的精细化管理才能更好实施,避免陷入事务主义的窘境。例如,行政审批制度改革大幅削减了行政审批事项,为经营主体营造了宽松的政策环境,让主管部门将更多资源和精力投入事中事后监管、优化服务这些“绣花功夫”上来。另一方面,“绣花功夫”为“大刀阔斧”巩固成果、提升效能。任何宏大的战略构想和改革方案,最终都要落脚于具体细致的实施,如果落实环节粗枝大叶,再好的蓝图也会在“最后一公里”变形走样,甚至前功尽弃。只有用好、下足“绣花功夫”,才能将整体目标和原则要求转化为可实施、可操作的具体举措,确保决策部署落实落地、改革红利充分释放、发展成果充分显现。

当前,发展环境复杂多变,改革任务艰巨繁重,这就要求党员干部准确把握“大刀阔斧”与“绣花功夫”的辩证统一关系,综合运用两种方法。在思想上,既要有“破题”的勇气,也要有“答题”的清醒,该果断决策时绝不犹豫彷徨,以“大刀阔斧”的气魄打破僵局;该精雕细琢时绝不心浮气躁,以“绣花功夫”的细致追求卓越。在方法上,既要防止陷入事务主义,不在细枝末节上纠缠不休;又须杜绝“大呼隆”“一阵风”式的工作方式,抓主抓重、精益求精、善作善成。在落实上,既要于宏观架构中思考微观路径,又须确保各项发展服务于整体目标,做到科学决策与细化落实有机结合,锐意进取与稳扎稳打相互支撑。

无论是“大刀阔斧”的开拓,还是“绣花功夫”的深耕,最终都要靠实干来体现、靠实效来检验。新征程上,既要有“大刀阔斧”破顽疾的勇气,亦需要“绣花功夫”织民生的耐心,刚柔相济、绵绵用力,才能不断攻克前进道路上的难关险隘,绘就中国式现代化的壮丽画卷。

(原载12月12日《人民日报》)

年轻干部稳扎稳打才能持续成长

■ 房健

现实中,一些年轻干部有时会陷入成长的焦虑与迷茫,“觉得他人处处闪光,反观自己则暗淡无光”。事实上,成长从无“标准时刻表”,每个人都有自己的成长节奏,盲目被他人节奏裹挟只会乱了心神。习近平总书记强调,年轻干部要“不断增强意志力、坚忍力、自制力”“练好内功、提升修养、增强本领”。作为党和国家事业发展的生力军,年轻干部应锚定自身坐标,找准成长“节奏”,在稳扎稳打中增长本领,在经风雨、见世面中收获成长。

跑过马拉松的人都懂一个道理:开局若以百米冲刺的劲头猛冲,极易过早耗尽体力,唯有稳住心神沉住气,保持适合自己的节奏,才能行稳致远。年轻干部的成长亦是一场“马拉松”,绝非朝夕可成的“短跑赛”。当身边同事迎来提拔晋升、斩获表彰奖励,而自己看似“原地踏步”时,若不能及时校准心态,便容易跌入盲目攀比的漩涡,在斤斤计较中消磨斗志,在患得患失中迷失方向,甚至走入自我否定、自我放弃的“死胡同”。

破解困局的关键在于找准自身成长节奏,就是要多一些“甘坐冷板凳”的奉献精神,少一些急于求成的功利心态;多一些久久为功的战略定力,少一些浮躁冒进的短视思维。唯有树立“功成不必在我、功成必定有我”的正确政绩观,不困于他人的成长轨迹,不惑于一时的得失起伏,才能在沉稳前行中积蓄成长势能。

年轻干部的成长虽无统一节奏,却有可循规律。习近平总书记强调:“干部多‘墩墩苗’没有什么坏处,把基础搞扎实了,后面的路才能走得更稳更远。”年轻干部的成才之路,离不开必要的思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,正如植物生长需经扎根的过程,欲速则不达。现实中,一些年轻干部在走上岗位时满怀激情、敢闯敢试,这种干事创业的劲头是好的,但也有人会陷入“求功太切”的误区:面对需要反复沟通的群众诉求,心生“等不起”的焦虑;碰上需要长期推进的民生项目,滋生“干得烦”的浮躁。有的年轻干部驻村帮扶,刚到村就想“一口吃成胖子”,忽视了基层工作的复杂性,结果事与愿违。这就需要年轻干部拿出深耕细作的精神,通过扎扎实实的调查研究摸清实际、找准目标,在对惠民政策的深入宣讲中、在与群众的诚恳沟通中打开工作局面,一个问题一个问题地解决,让群众感受到实实在在的变化,循序渐进筑牢干事根基。

找准成长节奏,既要沉下心“墩苗”扎根,更要主动跳出“舒适圈”拔节生长。黄文秀放弃在大城市工作的机会,扎到脱贫工作一线,带领村民种植砂糖橘、八角、杉木等,建立电商工作站扩大销路,提高了农民收入。辛苦的扶贫工作磨砺了黄文秀脚踏实地、苦干实干的品质,她在有限的生命里谱写了壮丽的青春之歌。刀在石上磨、人在事上练。唯有在岗位上多经历一些难事、急事、大事、复杂事,才能够更加深刻地感受国情、社情、民情,才能练就遇事不惊慌的从容和遇事有办法的本领。面对工作中的“硬骨头”,要敢于主动担难担险、迎难而上,将之作为磨砺本领的宝贵机会,在攻坚克难中锤炼筋骨、增长才干,让成长更有厚度与分量。

奋进新征程,需要年轻干部冲锋在前、勇挑大梁。年轻干部决不能在盲目“内卷”中乱了方寸,也不能在懈怠躺平中消磨志气。要始终坚守初心,校准好心态和节奏,在矢志不移的坚守中打磨专业能力,在经历风雨的实践中提升履职本领,走出自己的坚实步伐,成长为可堪大用、能担重任的栋梁之材。

(原载12月10日《人民日报》)