300余亩稻田“喊渴” 他们快速解民忧

近日，受持续晴热少雨天气影响，沙湾区嘉农镇盐溪口村300余亩稻田出现不同程度干旱缺水状况。

接到旱情报告后，嘉农镇迅速启动抗旱应急机制，第一时间集结镇、村干部奔赴一线，同步调运大功率抽水设备驰援现场。大家顶着炎炎烈日连续作业，在最短时间内完成水源勘察、管线布设、设备固定、机组调试等全部准备工序，顺利启动了抽水灌溉。炎炎烈日下，机器轰鸣作响，清澈的水流顺着管线源源不断注入田间，干裂的土壤渐渐吸饱水分。短短两天，原本发黄萎蔫的秧苗慢慢舒展枝叶、重焕生机，300余亩缺水稻田的燃眉之急得到了有效化解。

“天这么热，田里都干得开了裂，本来都做好了减产的准备，没想到镇上、村里反应这么快，转眼就把水引到了田里，真是解决了我们老百姓的心头大事！”盐溪口村村民王云志家的稻田正处在受旱片区，看着缓缓流入田间的清水，他悬了多日的心终于落了地。他说，眼下正是水稻生长的关键节点，缺水直接影响全年收成，此前他多次到田间查看却找不到补水途径，最终选择向村里反映困境。收到群众诉求后，村“两委”立即对辖区农田旱情开展拉网式摸排，逐一核实受灾范围、缺水程度和作物长势，并第一时间将情况上报镇政府，为抗旱处置抢出了宝贵时间。

下一步，嘉农镇将持续绷紧抗旱减灾思想之弦，严格执行24小时轮班值守制度，全天候监测抽水设备运行和管线通水情况，及时排查处置设备故障、通水堵塞等突发问题，保障灌溉供水持续稳定。同时，常态化开展田间巡查，精准掌握水稻生长态势，科学调度水源、精细化开展灌溉作业，全力护航水稻稳产丰产。

（图文据沙湾发布）

抽水灌溉现场。

民生回复

咨询乐沙大道客运班车运行线路

海棠社区网友咨询：乐沙大道客运班车于7月1日更换新车，发班时间是怎样的？是否途经太平集镇和市人民医院高新院区？

沙湾区交通运输局回复：目前，乐沙快通班线客车已更新为纯电动客车，从2026年7月1日起实行试运行，为期一个月。该线路发班时间和运行线路因需求而有所调整。目前，运营企业正在评估客车途经太平集市的可行性，需要实地勘查太平集镇连接乐沙大道的匝道上下坡，是否会磕碰客车尾部和底盘（纯电动客车电池系统在车辆尾部），尤其是在载客重量较大的情况下，需实地验证方可最终确定是否通行太平集镇。此项工作预计在10个工作日内完成。

为解决沙湾群众到市人民医院高新院区的出行需求，同时兼顾上午9点以前的通勤需求，试运行期间采用错峰发班制运行，即每日在乐山联运车站发班的客车，其上午9点前不途经市人民医院高新院区。每日沙湾汽车客运站发班的客车以及9点以后的所有往返班次在试运行期间均途经市人民医院高新院区。

百福路已纳入排水防涝整治工程

海棠社区网友咨询：乐山中心城区春华路南段开始分段实施道路排水防涝整治工程，请问百福路是否纳入排水防涝整治工程？此外，中心城区还有哪些道路纳入排水防涝整治工程？

市中区住房和城乡建设局回复：百福路已纳入乐山市市中区城区（柏杨片区、肖坝片区、通江片区）排水防涝整治工程（一期）。翡翠路（岷江二桥至紫荆路段）以及中心城区其余改造道路清单，相关内容属于尚未定稿的内部统筹方案，按照政府信息公开管理要求，暂无法完整公示全部明细。

（据市融媒体中心海棠社区）

三江时评>>>

让“文字游戏”式广告得不偿失

■倪弋

“一晚一度电”的空调、“14天真皮层密度+25%”的护肤品……生活中，常见含引证内容的广告。商家借第三方数据、权威认证等对广告进行“背书”，本意是增强可信度，但不少广告却走了样：有的花钱定制调查报告，给自己贴“细分领域第一”的标签；有的将关键数据“大字吸睛”，却把出处、适用范围、有效期等“小字免责”；有的甚至先定好“冠军”结论，再画一个窄到只剩自家产品的“萝卜坑赛道”。

近日，市场监管总局出台《广告引证内容执法指南》，进一步完善广告监管制度体系，助力广告活动主体提升广告引证内容合规能力。广告法从原则上要求引证内容“真实、准确，并表明出处”，但何为“准确”？一个声称“销量第一”的广告，如果限定在特定地区、特定时段，算不算误导？一组数据只截取于己有利部分宣传，算不算虚假广告？一些具体规则的相对模糊，让商家有了“打擦边球”的空间，也容易让执法者陷入“公说公有理、婆说婆有理”的困境。

此外，责任分散让违法者多了“甩锅”的余地。一则有问题的引证广告背后，往往涉及广告主、广告经营者、广告发布者，还有提供数据的第三方机构。问题暴露时，各方各执一词：广告主说“数据是机构给的”，机构说“我只负责出报告，不负责广告用途”。责任链条越长，追责和系统治理的难度也越大。

违法成本偏低也助长了“赌一把”的心态。一些人认为，与其踏踏实实提升产品质量，不如花点心思在广告文案上“做文章”。当投机取巧者靠“玩定语”“藏小字”抢占市场份额，而诚信经营者却因“不会宣传”被边缘化，“劣币驱逐良币”的逆向淘汰就会发生。

找到病症所在，治理的方向也就清晰了。规则层面，要将原则性规定的“模糊地带”细化为更清晰的“红线”。例如，什么情况下引证内容构成虚假广告，什么条件下“第一”“领先”等绝对化用语不被豁免，等等。规则越具体，市场的预期就越稳定，投机者的空间就越小。

责任层面，不仅广告主需对引证内容的真实性负责，为其提供数据的第三方机构也要纳入监管视野，倒逼第三方回归客观中立。当每个环节的主体都意识到“出了事跑不掉”，规范的广告引证才会从道德倡导变为理性选择。相关部门要通过合理提高违法成本，让“赌一把”“钻空子”的算盘落空，让“文字游戏”式广告得不偿失。同时，消费者也要提高警惕，对动辄宣传“第一”“领先”“独家”等绝对化表述的广告多留个心眼、多一分核验。

信用是市场经济运行的重要基石，法治是信用的有力守护者。当模糊不清的“第一”噱头不再能蒙蔽消费者，当“大字吸睛、小字免责”的套路不再能逃避追责，商家才会真正把精力投入到广告合规和“以质取胜”的正道上来。

说“法”

咖啡店包间“炸金花” 8人被“行拘”

本报讯（记者 罗晓玲）近日，金口河区公安分局在“乐安”夏季治安集中清查行动中组织突击检查，永和派出所民警在一家咖啡店包间内当场查获8名以“炸金花”方式赌博的涉赌人员。次日，8人全部被依法行政拘留。

【案件回放】

当晚，永和派出所民警对辖区内酒吧、茶楼、咖啡店等休闲场所展开突击巡查。巡查至一家咖啡店时，民警在一间包间内发现8人正围坐一桌，以“炸金花”方式赌博，桌面上摆放着现金。民警当场制止，依法扣押涉案赌资及扑克牌等赌具，并将8人带回派出所。经询问，陈某、曲某等8人对参与赌博的事实均供认不讳。

6月30日，金口河区公安分局依据《治安管理处罚法》相关规定，依法对8名违法行为人作出行政拘留处罚决定，送乐山市拘留所执行拘留。

【相关法规】

根据《治安管理处罚法》第八十二条的规定，以营利为目的，为赌博提供条件的，或者参与赌博赌资较大的，处五日以下拘留或者一千元以下罚款；情节严重的，处十日以上十五日以下拘留，并处一千元以上五千元以下罚款。

乐山市五通桥区属国企 2026年7月公开招聘工作人员的公告

为推动五通桥各区属国有企业规范健康高质量发展，充实各企业专业运营人才储备，持续深化国企市场化改革，按照“公开、平等、竞争、择优”原则，我区组织多家区属国企联合拟面向社会公开招聘五通桥区属国企优秀工作人员29人，现公告如下。

一、招聘范围及对象

符合招聘岗位条件要求的在职、非在职人员。所有应聘人员必须在报名时提供符合岗位条件规定的学历证明、职称（执业）资格证等相关证书。

二、招考岗位及要求

（一）招考岗位

各招聘企业的招考人数、具体职位、资格条件、咨询电话等详见《乐山市五通桥区区属国企2026年7月公开招聘工作人员岗位条件一览表》（见附件1），报考者对附件1中有关职位的专业、学历、学位、工作经历等资格条件有疑问时，可致电0833-3323377。

（二）报考条件

1.拥护党的路线、方针、政策，讲政治，顾大局，遵纪守法，品行端正，诚信廉洁，作风严谨，勤奋敬业，团结合作，敢于担当，有强烈的事业心和责任感。

2.具备履行岗位职责所必需的专业知识和能力。

3.具有良好的心理素质和正常履职的身体条件。

4.熟练使用word、excel等办公软件及办公设备。

5.符合法律法规和招考岗位要求的其他资格条件。

三、薪酬待遇

聘用人员实行综合薪酬制，并按规定缴纳社保公积金。聘用期综合薪酬由月薪、绩效收入构成，月薪按月发放，绩效收入与企业效益和岗位目标责任完成情况挂钩，经考核后依据考核情况兑现。

四、有下列情况之一者，不得参加应聘

1.有《中华人民共和国公司法》第一百四十六条所列情形之一的；

2.曾违法犯罪受过刑事处罚或涉嫌犯罪的人员；

3.曾被开除公职的；

4.有违法、违纪行为正在接受审查的；

5.在党纪处分影响期内或尚未解除政务处分的；

6.法律法规、党纪政纪和有关政策另有规定不能被聘用的；

7.公务人员辞去公职后违反从业规定的；

8.其他不符合任职资格的情形。

五、招聘流程

按照报名、资格初审、笔试、资格复审、面试、体检、组织考察、公示、聘任等程序进行。

（一）报名

1.报名时间：2026年7月8日-2026年7月16日。

2.报名方式：

应聘人员将以下附件发送至2890448447@qq.com。

附件1：报名表Word版本（详见附件3）

附件2：报名表PDF版本（附件3手写签字版）

附件3：相关证明材料-身份证（正反面）、学历（学位）证书、学信网学历证书电子注册备案表、执（职）业资格证书或职称证书、单位任职文件（如有）等彩色扫描件（pdf格式）一份（证件取得时间和工作经历计算截止时间为2026年6月30日）

附件4：近期免冠一寸红底彩色证件照电子文件一份（jpg格式）

请注意：报名材料文件名称和邮件标题名称统一格式：“应聘公司+应聘岗位及代码+姓名”。应聘者应对提交材料的完整性和真实性负责，所有报名提交的资料均不予返还，企业承诺对应聘者信息严格保密。

（二）资格初审

对照岗位条件，根据招聘公告及个人履历情况进行资格审查、综合研判，确定进入笔试人选。资格审查将贯穿招聘工作全过程，对隐瞒有关情况或提供虚假材料的，一经查实，即取消报考、录用资格。

（三）笔试

1.报名人数与岗位招聘名额开考比例为3:1，若未达到开考比例则缩减或取消录用计划并向社会公告。

2.笔试内容为思想政治理论、国有企业管理知识、综合知识、各岗位专业能力测试等，总成绩为100分，设置最低分数线为60分，未达到60分者不得进入面试环节，笔试成绩按照50%折算计入总成绩。

3.各岗位按照达到最低分数线以上者的笔试成绩前3名进入面试，人数不足3人按照实际入围人数进行面试，若该岗位无考生达到60分以上的考生，则取消该岗位，并面向社会公告。

（四）笔试时间和地点

笔试时间为2026年7月19日（星期日），各岗位具体笔试时间及地点详见考生准考证（准考证将于考前发放至考生邮箱）。

（五）笔试成绩通知

笔试考生成绩将通过邮箱告知考生。对缺考、零分等特殊情况有疑问的，可于成绩公布之日起2个工作日内提交核查申请，联系电话0833-323377，提交申请后2个工作日内告知考生。

（六）资格复审

根据报考者笔试成绩，依次确定各岗位进入面试资格复审的人员名单。笔试有违规违纪情况或有缺考、零分科目的人员，不得进入资格复审。拟进入面试资格复审的最后一名笔试成绩相同的，并列人员一并进入资格复审。

报考者应携带《报名登记表》1份、有效居民身份证、毕业证、学位证（明确学位要求的职位）、户口簿或户籍证明（明确招收范围的职位）、工作经历证明（需要提供与工作经历相匹配的社保缴纳证明）和要求的其他证书、资料原件及复印件，在规定时间内到指定地点进行资格复审。

资格复审不合格或报考者自动放弃出现的缺额，在报考同一职位的报考者中，按笔试成绩由高到低的顺序依次确定递补人员。未在规定时限内参加面试资格复审的，视为报考者自动放弃面试资格。资格复审通过者，由报考单位对考生发放面试通知书。

（七）面试

面试采用自我介绍+半结构化面试+考官自由提问的方式进行，总分为100分，设置最低及格分数线为70分，面试成绩按照50%折算后纳入总成绩。若应聘者放弃面试的，则按达到合格线的笔试成绩从高到低依次递补；面试当天放弃的，不再递补，面试成绩计为零分。面试时间及地点等事宜将另行通知。

（八）体检

根据笔试、面试成绩，按招聘计划数1:1的比例从高分到低分等额确定体检对象，按照人力资源社会保障部、国家卫生计生委、国家公务员局《关于修订〈公务员录用体检通用标准（试行）〉及〈公务员录用体检操作手册（试行）〉有关内容的通知》（人社部发〔2016〕140号）执行。考生应在规定时间内自行前往相应医院体检，体检费用按照体检医院收费标准由应聘人员自理。因应聘人员个人原因导致体检结论不明确的或不完整的，视为体检不合格，考生可以在三个工作日内申请进行补检一次，补检不合格者不予录用。体检不合格或自动放弃出现缺额，按总成绩由高到低的顺序依次确定递补人员。

（九）组织考察

根据招聘考试和体检结果确定考察对象并查阅拟聘用人员档案，对考察对象进行德、能、勤、绩、廉等方面的考察。

（十）公示

经体检、组织考察合格的报考人员，确定为拟聘用人员，面向社会公示，公示期为5天。

（十一）补充录用

因体检、组织考察、公示期间发现不合格或自动放弃出现空缺额时，由同岗位总成绩从高到低依次递补。

（十二）聘用

公示期满，对没有问题或反映问题不影响聘用的，按程序报批后，办理聘用手续。对有严重问题并查有实据的，不予聘用。对反映有严重问题，但一时难以查实的，暂缓聘用，待查实并作出结论后再决定是否聘用。聘用合同约定试用期，试用期间考核评定不合格或不胜任岗位的，予以解聘。

六、纪律和监督

在招聘工作中，严格执行人事工作纪律，严肃考风考纪，防止和杜绝不正之风。对违反规定弄虚作假的人员，立即取消聘用资格，并追究有关人员责任。

七、其他事项

（一）招聘过程中，对资格审核未通过或未入围笔试、面试、体检、考察等任一环节人员，均不再另行通知；

八、招聘声明

（一）此次招聘不收取任何费用，请广大应聘者谨防上当受骗。关于招聘信息可电话咨询0833-3323377，最终解释权为各用人单位。

（二）对假借用人单位招聘员工的名义发布不实招聘或培训信息等从事非法营利活动的机构或个人以及相关网站、媒体，本公司将依法追究其法律责任。

乐山市五通桥区区属国企2026年7月公开招聘工作人员岗位条件一览表二维码。

乐山市五通桥区区属国企报名登记表二维码。

乐山市五通桥区区属国企基本情况一览表二维码。

广告