

锚定现代化 改革再深化

犍为县：“三个转变”激活村级监督“神经末梢”

■ 记者 张清

“张嬢嬢，您家公公的高龄补贴领到了吗？”“李叔，您符合计生奖励政策，材料交了吗？”……春日里，犍为县龙孔镇石燕村纪检委员蒋大智手持《村级纪检组织“清单制”监督清单》，逐户走访核查政策落实情况。这份由犍为县纪委监委量身定制的清单，列明监督重点和内容，让基层监督从“泛泛而谈”变为“精准施策”。

这是犍为县以“三个转变”破解村级监督难题的生动实践。近年来，该县深入贯彻党中央关于深化纪检监察体制改革重大决策部署，聚焦群众身边的不正之风和腐败问题，选派纪委监委机关干部联系重点村党风廉政建设，通过观念转变、能力转变、方式转变“三个转变”，推动全面从严治党向基层末梢延伸，让村级监督从“有形覆盖”迈向“有效覆盖”。

数据显示，2022年以来，犍为县村级监督发现问题1826个，其中问题线索103条，处理处分96人，追缴资金超百万元，群众满意度同比提升37个百分点。

观念之变 从“被动应对”到“主动出击”

管理由“简单化”转为“规范化”。曾几何时，村级监督如同“纸老虎”：部分纪检委员或因职责模糊“不会监督”，或怕得罪人“不敢监督”。2022年，犍为县出台《村（社区）纪检委员（纪委书记）管理办法（试行）》，明确职

责清单、履职规范、考核标准，构建起“县统筹抓镇促村”三级联动体系。“过去监督全凭个人理解，现在按制度履职底气更足。”九井镇党委书记胡波介绍，该镇纪委狠抓日常履职管理，推动村级纪检委员监督发现问题184个，其中问题线索12条，有力打破过去“零问题”“零线索”的被动局面。

策略由“盯干部”转为“听民意”。“以前总盯着干部‘有没有贪污’，现在更关注群众‘有没有获得感’。”罗城镇纪委书记卓强深有体会。该镇以民意导向打开监督新窗口，开展“走基层、访民生、解难题”活动，收集并推动解决群众急难愁盼问题1500余个，推动解决罗城中学外道路亮化等民生实事。新安装的25盏太阳能路灯下，学生家长张女士竖起大拇指：“现在孩子晚自习回家再也不用摸黑了！”

导向由“找问题”转为“挖线索”。清溪镇灌引村一名原村干部挪用集体资金案，成为犍为县村级监督“挖线索”的典型案件。该镇纪委制定线索查找指引，选派4名村级纪检委员参与县上专项监督实战，最终挖出这起涉案金额100余万元的案件。“以前觉得办案是县里的事，现在发现线索就在身边，发现线索就是服务办案。”参与该专项监督的村级纪检委员说。

能力之变 锻造监督“精兵强将”

科学化选人注入新动能。该县明确划定村级纪检委员动态配备率不低

于95%，同时根据各镇党员队伍实际，有计划、有目标地吸纳思想政治好、文化素养高、纪律意识强的年轻党员，持续推动队伍结构功能优化。舞雩镇“三年育苗”计划成效显著：村级纪检委员平均年龄从48岁降至41岁，大专以上学历占比跃升至73%。新任该镇平安村纪检委员阮明是返乡创业青年，她运用新媒体搭建“村务监督微信群”，让在外务工村民也能参与村务监督。“年轻人带来新思维，监督触角延伸到每个角落。”舞雩镇党委书记黄先胜评价道。

精准培训提升监督“战斗力”。玉津镇水利工程项目专项监督颇具示范意义。针对工程实施、验收环节易发腐败问题，该镇纪委邀请专家开展“现场教学”，指导村级纪检委员核查工程台账、比对施工图纸。“培训就像‘照妖镜’，让问题无处遁形。”玉津镇凯旋村纪检委员罗兵介绍，在该专项监督中发现7条线索，推动立案8人。

考核“指挥棒”激发干事热情。“2023年考核排名靠后，2024年铆足劲冲上全镇前三！”寿保镇花金村纪检委员彭琼的“逆袭”，得益于该县创新的“常规考核+专项考核”考核机制。2024年，犍为县委通报表扬优秀村级纪检委员5人，调整履职不力村级纪检委员11人，让“能者上、庸者让”成为常态。

方式之变 打出监督“组合拳”

清单制监督让目标更精准。在

实施农村公益性岗位政策落实情况监督中，县纪委监委运用深化收单、制单、分单、督单、验单、销单“六单工作法”，将全县涉及1410人、253万元的公益性岗位补助资金及异常点位逐村分解制单，详细引导村级纪检委员监督发现问题线索7条，立案4人。“清单就像‘导航仪’，监督方向清晰明确。”龙孔镇党委书记黄欣比喻道。

联动监督破解“单打独斗”困局。在新型农业经营主体享受财政资金情况专项监督中，县镇村三级联动划片组建5个监督小组，发现问题线索13件，立案17人。“县里干部带专业，村里干部熟情况，这样的‘混合编队’威力大。”参与监督的清溪镇委书记刘政深有感触。

交叉监督破除“人情干扰”。在集中整治农村集体“三资”领域群腐问题中，定义镇纪委打破村界派出“机动监督专员”。石溪镇2名村级纪检委员跨村监督时，通过查阅对比看资金、对账盘点看资产、实地走访看资源等方式，深入查找问题线索4条，立案2人。“异地监督没有‘人情负担’，敢查敢纠！”石溪镇民乐社区纪检委员杨利说。

以“三个转变”为钥匙，犍为县打开基层监督新局面。“基层监督不是‘花架子’，而是守护群众利益的‘千里眼’。”犍为县委常委、县委书记、县监委主任夏翔表示，未来将持续深化“三个转变”，让全面从严治党直通基层“最后一公里”，为乡村振兴筑牢廉洁屏障。

市九运会群众乒乓球项目在井研县火热开赛



比赛现场

本报讯（记者 刘晓立 文/图）4月14日，由市政府主办，市体育局、井研县政府承办的“沿森杯”乐山市第九届运动会群众乒乓球项目在井研县体育公园体育馆正式拉开帷幕。作为本届市运会的首场赛事，群众乒乓球项目吸引了来自全市各县（市、区）、市级机关、企业高校的39支代表队、约300名运动员参赛。

据悉，本届乒乓球比赛分县（市、区）组、市级机关组、企业高校组、老年组，设有男子团体、女子团

体、男子单打、女子单打四个竞赛项目，采用五局三胜11分制。决赛于4月15日举行，届时将决出团体和单打项目的冠军。

作为本届市运会的承办地，井研县近年来大力推进体育基础设施建设，已建成体育公园、全民健身活动中心等多个高标准场馆，其中全民健身中心配备篮球场、乒乓球长廊等设施，可容纳万人同时健身。在赛事筹备期间，井研县成立专项工作专班，对场馆设施、食宿保障、医疗应急、志愿者培训等环节进行精细化部署。

乐山高新区多措并举 绘就乡村振兴新图景



美丽乡村

乐山高新区公共服务局供图

本报讯（记者 倪珉）春日时节，漫步乐山高新区，一幅生动的画卷徐徐展开。日前，记者从乐山高新区公共服务局获悉，今年以来，乐山高新区深入贯彻乡村振兴战略部署，坚持守底线、抓发展、促振兴协同推进，以动态监测筑牢防返贫屏障，以稳产增效夯实农业根基，以产融创新激发乡村活力。

乐山高新区通过三级联动防贫机制保障民生底线，依托科技兴农提升粮食产能，聚焦产业融合延伸价值链，全力构建农业强、农村美、农民富的高质量发展新格局，为全面推进乡村振兴注入强劲动能。

据了解，乐山高新区已建立区、镇、村三级防返贫监测网络，配备156名专职人员动态排查风险，累计处置178条预警线索，新增监测对象

1户1人。通过产业就业“双轮驱动”，带动69户脱贫户、8户监测户持续增收，筑牢防返贫底线。

“我们持续聚焦粮食安全主线，落实‘春播春管’行动，完成谷物、玉米等春播1.566万亩，推广良种覆盖率达95%，预计全年粮食产量同比提升10%。同步实施1200米灌溉渠治理、50亩农田提质工程，打造高产稳产示范田。”乐山高新区公共服务局相关负责人表示，“乐山高新区还投资800万元建设金灯村农旅融合示范区，配套产业道路、灌溉设施和休闲景观，辐射连片发展3个村。推进生猪产能提升工程，落实能繁母猪存栏100头，规模养殖场2个。创新‘保险+金融’稳产模式，预计年出栏生猪突破1万头，全链条保障‘肉架子’安全。”

破解用工难题 搭建就业“鹊桥”

本报讯（记者 罗曦 文/图）4月11日，沙湾区太平镇付塘村羊儿包茶叶专业合作社的茶园里，数十名采茶工正穿梭在漫山遍野的茶树间采摘春茶。

据沙湾区太平镇农业服务中心主任、太平镇付塘村“第一书记”王刚介绍，付塘村种植茶叶2000多亩，以安吉白茶、奶白茶、黄金茶等为主。每年清明前后是茶场用工高峰期，仅付塘村，最高时每天需要用工至少700人。为保障企业季节性用工需求，沙湾区靠前服务，创新构建“政府搭台、企业主导、多元参与”的就业服务体系，多措并举拓宽用工就业渠道，破解用工难题。

记者了解到，除全力保障季节性用工需求外，沙湾区还聚焦辖区企业用工保障与就业服务提质，用好活劳务合作社和劳务经纪人，让求职半径缩减至15分钟生活圈。

“在保障重点企业用工方面，用活‘蜀我·会找活’APP、乐山公共招聘网、沙湾发布等多个平台，广泛宣传企业用工信息，同步组织失业人员专场招聘会、民营企业专场招聘会、大型‘春风送岗’招聘会等，实时有效满足了企业用工需求。在季节性用工方面，结合沙湾特色川佛手基地、淫羊藿种植基地以及春季各大茶场、茶园用工需求，充分发挥9家镇（村）劳务合作社和43名劳务经纪人作用，提高劳动力灵活务工组织化水平，实现临时性、灵活性用工需求和劳动力精准对接。”沙湾区人力资源和社会保障局局长胡元介绍。



沙湾区人社部门工作人员来到茶场，向采茶工介绍就业政策，并送上慰问小礼品。

垃圾分类益处多

环境保护靠你我



乐山日报公益广告