

## 锚定现代化 改革再深化

## 缓堵保畅进行时

## 桥下空间变身停车场 缓解校园周边“停车难”

本报讯 (记者 罗晓玲 彭维肖)“桥下空间被有效利用,接送孩子停车方便多了。”近日,中心城区致江路大桥下的停车场启用,新增机动车停车位66个,非机动车停车位120个,有效缓解徐家扁小学等学校周边“停车难”问题,受到市民肯定。

5月7日下午,记者在现场看到,临近放学时间,接孩子放学的车辆逐渐增多,停车需求剧增致江路大桥西岸引桥上新启用的机动车停车场和非机动车泊位派上了大用场。据了解,非机动车泊位可免费停车;机动车停车场停车15分钟以内免费,15分钟至2小时内3元,超出2小时每小时1元,不足1小时按1小时计算。接送孩子停车,15分钟免费时间足够。

据市公安局交警支队直属一大队牛咀桥中队队长代敏介绍,徐家窑小学位于徐家扁街,旁边还有阳光实验学校及农贸市场,早晚高峰时段接送学生与通勤、购物的车流叠加,长期存在交通拥堵和停车难问题。近期,公安交警联合相关部门,经多次实地踏勘、调研论证,充分挖掘停车资源,将致江路大桥桥下闲置空间改造为停车场,新增机动车停车位66个;并设置非机动车泊位(面积540平方米),可停放非机动车约120辆,有效缓解该片区高峰时段停车难引发的交通拥堵。

代敏介绍说,中队将常态化开展护学护校工作,合理调整路口红绿灯配时,更优化校园周边道路标志标牌标线,每日上下学高峰时段在徐家扁街及周边路口安排充足警力,进行交通指挥、疏导,引导家长规范停车,同时,在致江路两侧设置接送学生机动车限时临停区域,周一至周四16:00—18:00、周五15:00—17:00允许临时停车,确保学生安全、有序上学。

## 我为群众办实**事**

峨眉山市峨山街道：  
风雨同舟筑防线  
党群齐心护家园

**本报讯 (记者 严俊铭)**5月4日晚,峨眉山市突遇强对流极端天气,峨山街道大南社区遭短时大风及强降雨侵袭。大南社区居民卢先生家中屋顶被大风掀翻坠落,造成顶层居民室内财物受损,楼下停放的3辆私家车不同程度受损,未造成人员伤亡。

事故发生后,大南社区立即向峨山街道汇报相关情况,工作人员闻讯即动,15分钟内抵达事故现场。工作人员到达现场后,党员干部带头组建的“应急先锋队”对现场划定了安全区,并疏散周边居民。随后大南社区组织专业人员对楼顶及相连楼栋展开全面巡检,排查安全隐患,保障居民生命财产安全。

“从出事到解决不到24小时,社区干部连口水都没顾上喝,这让我们心里感觉特别踏实。”房主卢先生说。

“本以为会有一段时间的等待期,没想到第二天就拿到了修车方案,为社区的工作效率点赞。”车主王先生也十分满意。

记者了解到,接下来大南社区将加强对改造工程的安全巡查,联动专业部门解决安全隐患,让居民住得安心。也将在各个居民群实时推送极端天气预警及防护指南,为居民提供“定制化”安全提醒。

## 夹江： 培优育强村级后备力量 蓄好乡村振兴“源头活水”

■ 记者 鲁倩文

乡村振兴，关键在人。去年以来，夹江县以“村党组织带头人后备力量培育储备三年行动”为抓手，聚焦解决农村“人才荒”，建立健全乡村人才选、育、管、用全过程培养体系，破解村党组织带头人后备力量难选、难育、难留等问题，着力打造一支“能组织、懂管理、会经营”的经营型村党组织带头人后备力量队伍，为推进乡村全面振兴注入“源头活水”。

目前,该县38个行政村共储备后备力量241名,其中书记、主任“一肩挑”后备力量131人。131名村党组织带头人后备力量平均年龄为35.1岁,比调整前下降5.2岁;大专及以上学历114人,占比87%,比调整前提升23个百分点;优秀农民工、致富带头人、返乡大学生等重点群体126人,占比96.2%,比调整前提升39个百分点。

## 拓宽渠道选“好苗”

选准人才是乡村发展的基础。夹江县建立健全选贤任能工作机制,聚合县乡村三级力量,深入实施村党组织带头人后备力量“蓄水池”计划。

——深入调研摸底。组织成立专题调研组，深入68个村集中开展分析研判，通过问卷调查、座谈交流、案例解剖等方式逐户摸清情况，建立基本村情。现任村党组织书记履职情况、现有村党组织带头人后备力量分类管理、拟优化调整人员“四本台账”，并针对性提出工作措施，形成调研报告，为后备力量培育储备打下坚实基础。

——扩宽选人渠道。出台《夹江县村党组织带头人后备力量培养储备三年行动方案》，明确有过硬政治素质、有较强双带能力、有敢闯善为进取精神、有朴实为民情怀“四有”人选标准，通过“本土培育+定向回引+老支书推荐”的方式，建立村“两委”其他干部、退役军人、致富能手等9类人员“人才库”，破解农村能人难选问题。截至目前，该县共有9类重点人员500余人，其中241人有进村村“两委”班子意愿。

——强化监督管理。建立县乡两级联动态调整机制，县级层面出台《夹江县村级后备力量选拔培养管理暂行办法》，明确不得确定为村级后备力量的10项负面清单；镇级层面，每半年依据培训考勤、工作实践、导师评价等情况进行综合考评，动态更新后备人才“一人一档”，对连续两次考核不达标的由组织部门审核调整退出，确保后备力量“能进能出”。

## 精心培养育“壮苗”

今年3月,夹江县村党组织书记后备力量“双带”能力提升培训班举办,全县68名行政村村党组织带头人后备力量参加培训。这次培训聚焦抓党建促乡村振兴主线,通过理论课程、实践课程、现场教学等形式,助推村级后备力量带头致富和带领群众致富的“双带”能力提升。

人才的成长离不开精心培育。夹江县建立“干中学、学中干”帮带机制,全方位加强后备力量培养锻炼。实施“头雁培养”计划,将村级后备力量培训纳入年度培训计

划,依托基层党校、乡村振兴课堂等载体,开展全覆盖培训,每年择优推荐参加市县县中轮训和异地考察学习,全面提升村级后备力量能力素质。创新开设“乡村振兴大讲堂”后备力量“擂台比武”专场,先后组织18名村级后备力量,围绕集体经济和乡村振兴等重点内容上讲台、讲项目、促发展,营造比学赶超干事氛围。大力推行“导师帮带”培养模式,建立“1+1+1”结对帮带机制,落实1名乡镇干部、1名村常职干部帮带1名后备村级组织书记,“一人一策”制定培养计划;实施后备力量成长与帮带导师年终绩效考核、评优评先“双挂钩”激励措施,确保导师全程帮、带得好,推动后备力量尽快成长成才。

## 选优锻炼用“新苗”

去年9月,首批来自夹江县20个村的20名村级后备力量根据培养计划,被安排到企业、合作社、机关事业单位等不同岗位开展培养锻炼,精准提升经营管理、产业发展、村庄规划等方面的能力。

为切实发挥村级后备力量作用,夹江县建立实用结合工作机制,多角度搭建后备力量实践平台。统筹全县县属国有企业、农业龙头企业、强村公司等实践平台岗位,按照分批挂职、分类锻炼的工作思路,明确“集体经济强村、集体经济弱村、国有文旅公司+乡村旅游重点村、涉农龙头企业+产业发展重点村”挂职原则,通过实践锻炼,有效提升后备力量政治素养、业务能力。选拔一批后备力量到村顶岗训练,提前参与村级事务管理,顶岗考核合格后,待遇保障按村常职干

## 258.96 公斤！沙湾油菜亩产创新高



## 测产会现场

本报讯(记者 黄曦 文/图)5月7日,初夏的光洒在沙湾区嘉农镇王场村十一组的田野,210亩油菜高产示范片早已披上金装,乐山旱地油菜轻简技术集成示范暨高产创建现场产会正如火如荼地进行着。

测产中,由省、市、区三级农业和统计专家组成的专家组严格按照油菜单产提升三年行动方案》和《油菜生产田间技术规范》要求,随机选取了约15亩的9块代表性田块进行实收测产。经专家组对菜籽鲜重、杂质含量、水分含量等关键指标的测定,示范片所种植的家乐油29号油菜品种平均亩产达到258.96公斤,创下了沙湾区油菜最高亩产纪录,示范效果显著。

“高产的关键在于科学种植。”沙湾区农业局总工工程师简喜飞表示,除了油菜品种的引进,示范片还采用了旱地油菜轻简技术,即对土壤不进行深翻耕,只清除土壤表面的杂草以农作物遗留秸秆,保证了田地耕作层结构的完整,更有利于油菜生长。同时,在油菜种植过程中,密植技术、配方施肥、精细化病虫害防治手段也对高产起到了推动作用。

此外,简喜飞特别提到,此次测产采用了全机械化,通过收割机先将油菜割倒,晾晒3-5后再进行脱粒。这样的“两段式”机械化收,不仅省时省力,还大幅降低了油菜籽的损。

测产的数据在纸上跳跃,丰收的欢歌在田回荡。喜人结果的背后,是沙湾区深入推进油作物单产提升行动的生动实践。下一步,湾区将结合专家建议,大力推广良种良机化,不断增强粮食和重要农产品生产供给能力,建设更高水平“铜河粮仓”。

# 同心争创文明城市 携手共建美好乐山

