



凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程

全国五一劳动奖状

四川省乐山市福华农科投资集团有限责任公司



四川省乐山市福华农科投资集团有限责任公司管理骨干风采。

四川省乐山市福华农科投资集团有限责任公司自1999年成立以来,秉持“实业报国”理念,传承“民族化工”精神,蓄力深耕实体经济二十多年,目前已成长为集绿色化工、先进材料、造纸业、矿产业、特种电缆于一体的大型民营企业集团。旗下福华通达化学股份公司跻身“中国农化企业前10强”“全球农化企业前20强”,被国家工信部认定为“制造业单项冠军企业”。

公司始终坚持“实业报国”,以范旭东、侯德榜等中国近代化工先驱为榜样,创新提出和探索实践“元素经济”理念,构建了从矿产资源到终端化学品的全链条绿色循环产业模式。公司产品销往全球约80个国家和地区,与先正达、科迪华等国际巨头保持长期稳定合作,是中国出口信用保险公司V级客户、海关AEO高级认证企业。目前,公司主要产品草甘膦产能规模居全球前三,草甘膦原粉连续七年出口国内第一,被工信部认定为“单项冠军产品”;离子膜烧碱、甘氨酸、三氯化磷、一氯甲烷位居中国西南地区第一。

公司始终坚持“绿色发展”,连续7年被评为四川省环保诚信企业(绿牌)。牵头成立植保行业首个低碳联盟,推动行业碳足迹标准与国际互认。福华循环经济实践入选中国环境与可持续发展国际合作委员会(CCICED)优秀案例集,获评EcoVadis可持续发展银牌、TIS供应商碳管理先锋奖、中国“无废供应链”试点单位等多项国际国内荣誉。

公司始终坚持“富而有责”,相继推出重大节日礼、子女奖学金、健康双体检等多项员工福利;成立“福华慈善基金会”“福华更生扶助基金会”,迄今累计捐赠超1.7亿元,为当地经济社会发展注入了福华情怀、贡献了福华力量。

未来,公司将继续秉承“化学服务人类美好生活”的使命,不断夯实产业优势,加速朝着世界一流企业目标迈进,致力于成为全球领先的创新驱动型综合化学品制造企业。

公司始终坚持“绿色发展”,连续7年被评为四川省环保诚信企业(绿牌)。

公司始终坚持“富而有责”,相继推出重大节日礼、子女奖学金、健康双体检等多项员工福利;成立“福华慈善基金会”“福华更生扶助基金会”,迄今累计捐赠超1.7亿元,为当地经济社会发展注入了福华情怀、贡献了福华力量。

未来,公司将继续秉承“化学服务人类美好生活”的使命,不断夯实产业优势,加速朝着世界一流企业目标迈进,致力于成为全球领先的创新驱动型综合化学品制造企业。

未来,公司将继续秉承“化学服务人类美好生活”的使命,不断夯实产业优势,加速朝着世界一流企业目标迈进,致力于成为全球领先的创新驱动型综合化学品制造企业。

全国五一劳动奖章

罗昭



罗昭在工作中。

在钢花飞舞的转炉前,在机器轰鸣的轧机旁,有一位钢铁硬汉,从一名普通技术员蜕变为技术研发引领与管理复合型人才。他就是罗昭,现任四川晟宸不锈钢有限责任公司首席质量官、质量部部长、四川省企业技术中心主任、乐山市不锈钢工程技术研究中心主任。

从事不锈钢研发与技术工作15年,他像一位精准的“化学家”,与镍、铬、钼等元素对话;先后取得专利7项,在《金属与材料国际》刊物发表《微合金元素对工业生产的低碳钢腐蚀行为的协同作用》一文,深获好评。

响应国家“资源安全”战略,他致力于研发“节镍型不锈钢”。通过优化合金配比,降低贵金属镍、钼含量,成功开发节镍型奥氏体不锈钢,不仅性能媲美304不锈钢,更使吨钢成本降低100元,成功实现节镍型奥氏体不锈钢的研发和转化,每年为公司创造直接经济效益500余万元,并获乐山市科技进步三等奖。

作为技术领军人物,他牵头组建了“罗昭不锈钢新材料创新工作室”“上海大学产学研实验室”,将炼钢、热轧、冷轧全流程技术人员拧成一股绳。工作室累计完成技术攻关25项,申请国家发明专利5项,其中2项已实现产业化。组织、参与《节镍型奥氏体不锈钢(J2)研发》等10余项公司新产品、新技术研发。他参与起草/修订了《光伏支架用耐候热轧钢板及钢带》等2项行业技术标准,将企业的先进技术经验转化为行业规范。

他推行“导师制+项目制”研发模式,开展技能培训30多场,授课2000余人次。其带领的团队获评“乐山市工人先锋号”,培养数10名技术骨干并获评中级职称。

从宏观的轧机轰鸣,到微观的晶相结构,罗昭始终保持着对科技的敬畏与热忱。他用智慧和汗水证明:真正的科技人才,不仅在于论文与专利,更在于把论文写在祖国的大地上,把专利转化为国家的“钢筋铁骨”。

全国工人先锋号

四川森态源生物科技有限公司成型组



四川森态源生物科技有限公司成型组。

四川森态源生物科技有限公司成型组,汇聚公司22名生产环节骨干力量,扛起产品成型关键工序重任,以严谨务实的作风、高效强劲的执行力 and 亮眼的业绩,荣获“四川省工人先锋号”“四川省职工民主管理示范班组”等荣誉。

班组坚守民主管理、公开透明的理念,制定《班组民主管理实施细则》及配套奖惩制度,让管理有章可循、有规可依。为畅通诉求渠道,班组设立意见箱收集组员诉求,组长与组员面对面沟通,及时化解工作生活难题。将奖金分配、困难帮扶、工作安排等事关组员切身利益的事宜公开商议、集体决策。其“健全职工轮休出勤管理制度,实现职工权益与公司效益双保障”提案,荣获省职工代表提案三等奖。

班组紧扣提质增效、降本降耗核心目标,深耕一线开展技术攻关,将精益求精的工匠精神融入每一道工序,实现原材料损耗有效降低,利用率显著提升,整体损耗量下降85%以

上。日常定期组织技术研讨、实操复盘、工艺优化等活动,产品优质品率长期稳居公司班组前列,为企业发展筑牢品质根基。依托高品质产品输出,成型组助力公司产品通过10余项国际权威认证,远销全球64个国家和地区,年均出口创汇超2000万美元,为企业开拓国际市场、提升行业竞争力贡献关键力量。

班组将安全生产放在首位,常态化开展隐患排查、安全学习、应急演练,筑牢安全生产防线,连续多年未发生安全事故和职业危害事件。积极推行“传帮带”培养模式,通过师徒结对、技能比武、实操教学等多样化形式,助力年轻组员快速成长、锤炼本领,成功培育出省、市劳模各1名、乐山工匠1名,以及多名技术骨干。

从管理创新到技术攻坚,从安全生产到人才培育,成型组以22人的微光汇聚成炬,用责任、实干与创新,在生产一线彰显新时代产业工人班组的风采,成为企业发展中最坚实、最亮眼的基层力量。

峨眉山旅游股份有限公司金顶索道分公司

峨眉山旅游股份有限公司金顶索道分公司,扎根海拔3000余米的金顶,是景区核心交通枢纽与服务窗口。先后通过ISO三大管理体系认证及中国索道协会安全标准化一级企业、5S索道评审,2024年荣获“四川省工人先锋号”。

自1988年5月索道投运以来,分公司秉持“游客至上、安全为本、服务为要”理念,30多年安全运营率100%,累计安全运送海内外游客9500多万人次,无重大安全事故及投诉。公司严格落实“日管控、周排查、月调度”制度,推行“白天运营、夜间检修”模式,每日班前班后全面检查,每小时监测设备参数,完善应急预案、常态化开展演练。

分公司以游客需求为导向,化解高海拔极端天气影响,打造优质服务品牌。上线2号索道下行分时预约系统,精准疏解高峰客流,获央视报道。深化“有困难请找我”服务,提供应急救助、

绿色通道等服务,全年收获表扬工单25件、锦旗3面,9人获评景区“服务之星”,并根据日出时间灵活调整班次,用心举措温暖游客云端之旅。

公司坚持科技赋能,完成往返式索道主电机变频调速等四项关键技改,保障设备稳定运转。在2025年四川省客运索道行业年会上,两支参赛队伍分获技能竞赛一、二等奖,8篇技术成果荣获优秀论文奖。同时引入智慧管理,搭配AI机器狗搬运、外骨骼机器人测试等举措,推动运营向智能化转型,为行业提供宝贵经验。

全体员工扎根云端、不畏艰辛,两条索道日均最高运送游客近4万人次,承载景区90%交通需求;数十年风雨兼程,金顶索道分公司以一流标准砥砺前行,在安全、服务、创新道路上持续奋进,用专业与坚守守护游客出行,用担当与奉献助力峨眉山文旅高质量发展,书写新时代索道人的奋斗华章。



峨眉山旅游股份有限公司金顶索道分公司干部职工合影。

办好「十二件实事」

传递党的关心和工会温暖

2026年,市总工会聚焦职工急难愁盼,扎实推动“十二件实事”落地见效,切实提升职工获得感、幸福感、安全感。

▶实施工会“暖心餐”项目。通过“川工之家”APP乐山频道发放餐饮优惠券,采取线下商家消费核销等方式,按照每人每餐补助不低于5元的标准,向全市快递员、网约送餐员、网约车司机、出租车司机、环卫工人等新就业形态劳动者、户外劳动者派发“暖心餐”,惠及职工群众1万人以上。

▶开展工会送体检服务。围绕新就业形态劳动者职业特点与疾病谱,量身定制差异化体检套餐,通过定点体检、移动体检等方式,为不少于1000名职工提供免费体检服务,对职工自愿增加的项目提供优惠。

▶加强“枢纽型”工会组织建设。推动有新就业形态劳动者300人以上的街道、有新就业形态劳动者100人以上的社区普遍建立街道(社区)新就业形态工会组织,全市新发展新就业形态劳动者会员3000人以上。深化基层工会职工之家阵地建设,支持建设省级基层工会职工之家阵地4个、市级基层工会职工之家阵地不少于30个。

▶推动工会爱心托管。探索以奖代补形式,鼓励各级工会在寒暑假、春秋假期间持续开展“工会爱心托管”服务,切实帮助职工家庭解决子女“看护难”问题,惠及职工5000人次以上。

▶深化工会助企行活动。发挥劳模工匠示范引领作用,组织各级劳模工匠、高校专家教授不少于100人开展“劳模工匠助企行”专项行动,持续开展“奋进企业工会英雄榜”评定工作,促进企业创新发展、稳岗扩容,帮助职工提高技术技能,覆盖企业50家以上。

▶推进工会帮就业。依托全总就业帮扶云、省总就业服务平台、工会驿站等线上线下阵地,开展就业服务活动,线上线下提供就业岗位不少于5000个,助力高质量充分就业。面向转岗待岗职工、新就业形态劳动者、农民工、困难职工及其家庭成员、残疾职工等工会就业服务重点群体开展职业技能培训,覆盖500人次以上。

▶实施工会保障互助。继续向新就业形态劳动者赠送专项互助保障,覆盖不少于6000人。开展“关‘癌’”行动,重大疾病救助项目,为我市不少于30名患恶性肿瘤疾病且医疗费用自费部分超过1万元的在职困难职工、农民工发放一次性救助金。为500名女性新就业形态劳动者赠送大病互助保障计划。

▶推动工会驿站服务提质。拓展工会驿站服务功能,依托驿站全年因地制宜开展就业服务、法律维权、政策宣传、理发等志愿服务,举办谈心会、文艺和文化等各类服务活动150场(次)以上。

▶加强工会普法宣传。利用宪法宣传日等重要节点,在产业园区、重点企业、重大项目一线,面向农民工、新就业群体等产业工人重点群体开展“订单式”普法宣传活动。引领带动全市各级工会常态化开展线上线下相结合的法治宣讲、法律咨询、法治体检、法律援助等活动,覆盖职工20万人次以上。

▶开展工会“送温暖”活动。聚焦各类职工所需,全年结合实际开展女职工关爱行动、金秋助学、“送温暖”“送清凉”,通过“送物资”“送健康培训”等形式,惠及职工10万人以上。

▶实施产业工人安全技能提升计划。针对光伏储能、绿色化工等企业职工开展电气安全、高空作业等专项培训,联合重点企业建设3个劳动保护创新工作室,全年培训不少于500人次,提升产业工人安全操作能力。

▶开展劳模工匠和职工疗休养活动。全年结合实际开展疗休养活动,市县总工会力争组织14批次示范性职工疗休养活动,引导动员基层工会组织300批次以上职工疗休养活动,力争覆盖职工人数1万人次。组织全市各级劳模工匠不少于300人参加劳模工匠疗休养。建立健全职工疗休养制度,促进疗休养工作规范有序开展。