

以爱助残, 一日更每日

■新华社记者 魏冠宇 袁慧晶 肖玥

这是一个以“助”为名的有爱日子, 一个全社会动员起来的日子。5月17日是第三十六个全国助残日。全国各地助残扶残活动连日来持续升温, 让它格外有新意。就业探索新活计——“你的手艺真厉害!” “只要静心练习, 你也可以做到!” 竹编翻飞、蜀绣游针、衍纸旋绕……数百种文创产品、十多项非遗手工艺, 16日至17日集中在四川成都春熙路“幸福集市”。这里汇集全国多个省份“美丽工坊”的残疾人作品, 吸引市民游客围观选购。 “我们设立艺术设计创新与成果转化合作项目, 签约12家高校、博物馆、商会协会、企业等机构, 帮残疾人在文创领域提升艺术水平、培育就业能力。”成都市残联理事长胡小东说。 残疾人技能人才是宝贵的人力资源。全国“美丽工坊”2025年安置7087名残疾人就业, 辐射带动9658户残疾人

就业。同年, 全国城乡持证残疾人就业人数为891.5万人, 新增就业44.8万人。江西13日举行全省高校残疾人毕业生招聘会, 吸引200余名高校残障毕业生咨询洽谈, 现场收到简历120余份, 达成初步就业意向60余人。 “残疾人专岗很多、氛围友好。很多展台设有助残提示牌, 还有志愿者帮助我们与企业沟通。”江西师范大学听障学生小吴投出6份简历, 已有单位表示将进一步洽谈。 权益保障新看点——“持证能享受许多法定优惠政策; 签合同、领工资, 就业权益处处有法律撑腰!” 重庆近期创新举办多场助残普法宣讲, 残联、法院、企业联合宣讲法律和帮扶举措。12日在巴南区举办的在岗残疾人职工普法宣讲活动, 吸引约80名残障职工互动交流。残障职工老李说, 要带动身边还在家的残友出门体验新活法。 国务院残工委发文表示, 当前, 侵害残疾人权益的现象时有发生, 保障残疾人平等权益、促进残疾人融合发展

仍需全社会共同推进。 “一次次跃起、扣杀中, 是永不言弃的坚持。这精神像一束光, 我也拥有它!” 吉安市特殊教育学校听障学生胡柏轩近日观看羽毛球小组赛, 和同学以手语、加油棒为选手加油。 为涉残权益保障鼓与呼: 国务院新闻办新闻发布厅15日迎来首只随行导盲犬, 将平等出行权利保障实践推向全国; 北京警方16日发声打击涉残虚假摆拍, 积极营造清朗网络空间; 最高法、司法部联合中国残联17日发布典型案例, 以高效有情的多元解纷和法律援助诠释涉残司法温度。 科技焕发新活力——“很省力, 特带感! 没想到截肢后我还能骑车, 还能比赛!” 一场拉风的“未来科技运动会”13日在浙江杭州苕溪绿道鸣枪开赛。来自15省份、穿戴智能仿生假肢的百余名下肢缺失者骑自行车, 在公里级赛道奋力角逐。 2025年, 全国795.9万残疾人得到基本康复服务, 148.7万残疾人得到基

本辅助器具适配服务; 智能假肢、外骨骼机器人、脑机接口诊疗系统、智能康复设备等一批前沿科技助残产品也加速落地。 “穿戴了一年半载, 看看效果怎么样。”浙江省残联宣文部部长陈志彪介绍, 去年为全省2046人免费适配智能仿生假肢, 并辐射对口地区残障群众, “这是对康复辅具的检验, 残障朋友也借助窗口展示风采。” 围绕各障碍群体实际需求, 多位残障博士日前分享了他们在人工智能、心理健康、基因技术、科学伦理等领域的研究发现, 呼吁更多残友参与科技助残改良。 这场残障博士论坛在国内尚属首次。“时代机遇让一批残障博士成为各障碍群体和专业领域的领先者。”南京特殊教育师范学院马克思主义学院院长张九童说。 今年全国助残日主题是“保障残疾人平等权益, 促进残疾人融合发展”。这样有爱的日子, 不止这一天, 助残扶残的社会共识已在人们心中扎根, 充盈每一天。 (新华社北京5月17日电)

精简资费方案, 提高人工客服接通效率 今年信息通信行业将办好这十件实事

新华社北京5月17日电 (记者 周圆 高亢) 5月17日是世界电信和信息社会日。工业和信息化部当天公布“2026年信息通信暖心服务十件实事”, 紧扣群众在电信业务办理、个人信息保护、防骚扰服务等方面的所思所盼, 持续优化服务供给, 促进服务提质增效、便捷暖心。 “十件实事”主要包括确保资费公示要素齐全, 进一步完善电信资费公示; 优化产品规则, 精简资费方案; 持续提升服务便利度, 在官方App显著位置提供资费方案办理入口, 优化官方App、网上营业厅适老服务; 规范渠道管理, 无正当理由不得限制用户办理、变更业务和实施差别对待; 深化业务办理“二次确认”。

此外, 还包括增强客服保障能力, 提高人工客服接通效率; 提升个人信息保护水平, 移动智能终端完善权限设置管理等必要功能; 健全综合防骚扰服务机制, 提升用户“来电来信免打扰”服务效能; 拓展“二次号码焕新”服务范围, 基础电信企业为用户办理新号码时, 明确告知是否为“二次号码”; 全力做好应急通信保障, 及时发送公共预警短信。 据悉, “十件实事”是在工业和信息化部指导下, 中国通信企业协会、中国互联网协会组织基础电信企业及相关终端、互联网企业共同提出的, 并在湖北武汉举行的2026世界电信和信息社会日大会上正式发布。

市场监管总局明确34项重点工作 加力护航民营经济发展壮大

新华社北京5月17日电 (记者 戴小河) 国家市场监督管理总局近日印发《市场监管部门促进民营经济发展壮大2026年工作要点》, 提出34项重点工作任务, 坚持监管规范与促进发展并重, 持续营造公平竞争环境、创新监管治理方式、提升发展服务能力, 以更优环境、更实举措、更强支撑, 推动民营经济高质量发展。 记者17日从市场监管总局了解到, 在强化民营经济法治政策保障方面, 《市场监管部门促进民营经济发展壮大2026年工作要点》完善公平竞争法律制度体系与涉企收费监管制度, 丰富信用激励手段与技贸强企措施, 强化促进个体

工商户发展政策供给, 筑牢法治根基。 在维护公平竞争市场秩序方面, 坚决破除壁垒, 纵深推进全国统一大市场建设, 强化反垄断合规宣传和指导, 深入整治“内卷式”竞争, 护航公平竞争。 在提升监管执法效能方面, 探索非现场、无接触式、扫码入企等监管模式, 提高行政执法公正文明水平, 加大重点领域整治力度, 优化治理能力。 在增强服务民营经济发展能力方面, 深化个体工商户分型分类精准帮扶, 持续打造“信用+服务”品牌, 强化质量基础设施支撑, 助力高质量发展。

攻坚一线 看市中区“主城之变”

(上接第1版) “可以防控病虫害, 也不再考虑天气和温度, 一年多轮栽种, 总产量预计是传统露地种植的10到15倍。”赵庭浩告诉记者, 如今4栋玻璃温室已投入使用, 10栋薄膜温室预计5月底竣工, 完成后最大种植面积可达230亩。 而脚步还未停歇——赵庭浩介绍, 这里正在建设全球最大的生姜组培实验室, 下一步计划修建专业化生姜深加工工厂, 用于姜汁、姜泥、姜粉的生产, 让生姜产业链形成“闭环”。 小小的生姜, 让市中区的传统农业走向国际; 而小小的冰块, 背后藏着食品饮料产业的强劲势能。 在乐山味道·食品饮料产业园, 冰极限食品生产加工项目从建设到投产仅用不到50天。作为冰极限西南核心工厂, 这里每天可产出40万杯冰杯, 不仅推出乐山大佛等系列文创冰杯, 未来还将打造全产业链基地, 建成西南地区最大的食用冰及冷冻食品产业集群。 变“单打独斗”为“集群式培育”, 变“零散布局”为“全链条发展”, 加上冷链物流、采购市场等有力配套, 如今园区投产的人驻企业已达17家。

历史文化名城保护提升再添“新名片”。 另一边, 乐山七中通江校区加快建设, 直面片区学位“痛点”, 可解决上千孩子跨校区上学难题; 乐山市校地共建产教融合基地建设及配套项目正在攻坚精装修, 项目作为乐山师范学院“一校两区”办学模式的重要承载点, 预计9月竣工交付使用; 还有新一轮城镇老旧小区改造如火如荼, 420个小区预计年底基本完工, 实打实解决居民“急难愁盼”…… 文旅休闲、教育补短、安居宜居多点发力, 从内到外的品质之变, 让城市有“面子”更有“里子”。

发展提质 强担当, 走在前带来主城之变

今年是“十五五”开局之年, 也是乐山直面困难挑战, 以攻坚之势突围崛起、争先晋位的关键之年。作为乐山县域排头兵、城市会客厅的市中区, 高质量发展向“新”求“变”, “主城之责”当仁不让。 在二季度承上启下的关键阶段, 市中区拼产业发展提级, 科学制定“双过半”攻坚方案, 努力在乐山现代化建设中强担当、走在前。 “我们聚焦智能制造、食品家纺等主导产业开展全员招商, 加力推动产业发展提速, 力争上半年规上工业产值突破85亿元。推进平羌三峡、苏稽古镇等文旅消费新场景打造, 做大周末经济、夜间经济、票根经济, 擦亮‘周末下班、直奔乐山’文旅品牌。”市中区区委常委、常务副区长王渊介绍。 其中, 加快项目推进是全区的头号任务, 更是发展提质的核心支撑。 记者了解到, 市中区按照指挥长负责制, 实施好挂图作战机制, 靶向破解政策、资金、土地等要素梗阻, 全力加快伟力得、大彩光电、乐山七中通江校区、股家湾城墙公园等重点产业和民生项目建设进度——目标很明确: 力争上半年, 全区固定资产投资增速达7%以上。

城市提颜 惠民生, 焕新貌带来品质之变

产业在变, 园区在变, 身边的城市也在变。 在中心城区竹公溪畔, 柏溪海绵公园已完成场地平整、驿站建设等内容, 预计6月投用。“之所以叫海绵公园, 是因为我们采用下凹式绿地、透水铺装等工艺, 可收集雨水再利用, 形成线型水体、湿地景观等。”市中区住房和城乡建设局项目办工作人员张利强, 提到最多的就是“水”字: 雨水花园、亲水广场、浅滩戏水区……“市民有了新的休闲场所, 新建的‘亲水码头’将为‘龙游竹溪’娱乐游船项目提供配套设施, 为市中区文旅作出新贡献。”张利强表示。 一个个项目加速落地, 串联起了市中区的颜值与温度。 锦江山项目惊艳亮相, 太白亭、登山步道与观景平台相映成趣, 今年“五一”假期成人气“顶流”; 乐山大佛数字影院项目投用, 在光影间尽览世界遗产魅力与嘉州山水人文; 股家湾城墙公园加紧建设, 历史记忆在现代城市焕发新生, 为乐山

“考核、适应性试岗为名, 违法设定3至7天的‘无薪试岗’期。试岗期满后, 企业即以‘考核不合格、不适应岗位’等理由辞退劳动者, 拒不支付试岗期间劳动报酬。 有关部门提示, ‘无薪试岗’本质是用人单位为牟取非法利益, 利用虚假招聘信息吸引劳动者, 以不合理的规章制度或不签订劳动合同等手段, 侵害劳动者平等就业和工资报酬权益的违法行为, 必须坚决予以打击遏制, 防止其演变为行业潜规则。 识破规避用工责任行为—— 湖南某酒店管理公司要求员工在某互联网平台注册成为个体工商户, 与公司签订‘三方服务协议’, 由平台代为结算劳动报酬。看似通过互联网平台派发工作任务, 以接单形式完成工作, 实际上员工仍在公司从事原工作。 有关部门提示, 部分用人单位将传统工作岗位包装为灵活用工、平台用工, 有的甚至要求劳动者注册成为个体工商户, 实际是为规避用工主体责任, 违反劳动保障法律法规。劳动者如遇此类情况, 要留存好劳动合同、考勤和工作记录、报酬支付凭证、聊天记录等证据材料, 及时向人社部门投诉。 (新华社北京5月17日电)



5月17日, 由中国铁建大桥局承建的甬舟铁路富翅门公铁两用大桥西主塔上横梁顺利浇筑完成。富翅门公铁两用大桥连接舟山本岛与富翅岛, 是甬舟铁路的控制性工程之一。大桥全长约1726米, 主跨达388米, 采用双线铁路、6车道高速公路同层布置的形式。图为5月17日拍摄的甬舟铁路富翅门公铁两用大桥西主塔上横梁浇筑现场(无人机照片)。 新华社记者 黄宗治 摄

“保录”“直签”“招转培”……各类求职陷阱需警惕

■新华社记者 张晓洁

2026年清理整顿人力资源市场秩序专项行动正在全国部署开展。各地人社部门会同网信、教育、公安等部门汇总梳理了一批2025年以来查处的侵害劳动者就业权益典型案例, 提醒求职者防范警惕求职陷阱。 远离“招转培”—— 北京某传媒科技有限公司邀请求职者古某参与运营助理岗面试。古某通过面试后, 该公司口头承诺支付每月薪资8000元, 但未签订书面劳动合同。其后, 该公司以入职需经过实训为由, 诱导古某签订《新媒体运营实训咨询服务协议》, 并收取实训费用18800元。因古某无力支付, 该公司则诱导其在某小贷平台办理分期贷款, 每月需偿还1777元。 有关部门提醒, “招转培”本质是以招聘、培训为幌子实施的诈骗犯罪行为。求职者如遇“先付费培训或购买课程才能入职”情况, 应立即停止与相关单位或个人接触, 坚决不付款、不贷款, 避免财产损失; 同步保存好聊天记录、书面材料等证据, 及时向公安、人社等有关部门反映。 辨别“黑中介”—— 湖北某网络有限公司在未依法取得人力资源服务许可证的情况下, 通过

其运营的微信公众号“XX便民圈”等线上平台及合作渠道, 共发布违法招聘信息95条。同时, 该公司以发布招聘信息名义, 向合作单位收取200元至700元不等的广告费、信息推广费, 非法牟利1.4万元。 有关部门提醒, 求职者在网上找工作, 一定要仔细查看相关平台、机构是否取得人力资源服务许可证, 是否公示许可证信息、收费标准等, 避免碰上网络“黑中介”。 戒备“低门槛、高薪酬”—— 江苏省苏州市某人力资源公司以某电子厂名义, 发布“高薪”招工信息, 吸引求职者微信咨询。求职者前往电子厂应聘后, 发现该厂并无招聘计划。人力资源公司随即以电子厂招聘为由, 改约至某酒店面试; 在登记个人信息并现场收取被褥费、车费后, 将求职者介绍至外地另一企业, 薪资待遇等远不如招聘信息所称水平。随后, 求职者又经历多家人力资源公司“转手”, 最终仍未能成功入职。 有关部门提醒, 求职者面对“低门槛、高薪酬”招聘信息时, 要保持高度警惕, 仔细甄别信息来源, 对要求提前缴纳费用、频繁变更面试地点等情况提高戒备。如遇求职诈骗或个人财物、人身安全受侵害等情况, 应立即向人社、公安等主管部门反映。

别信“保录”“直签”—— 吉林某人力资源有限公司通过某网络平台, 发布“高薪保录”“直签国企”等招聘信息。求职者付费咨询后发现, 相关国有企业并未委托该人力资源公司招聘, 亦未设置相关用工岗位。 有关部门提醒, 求职者面对此类招聘信息应高度警惕, 切勿有侥幸心理, 避免上当受骗。 防范“假外包、真派遣”—— 江苏某企业管理咨询公司在未取得劳务派遣许可证的情况下, 以“业务外包”名义与某纺织公司签订合作协议, 由纺织公司提供厂房、机器以及原材料, 并负责对新员工进行岗前培训, 对工作成果和质量进行直接检验。同时, 现场管理人员亦为纺织公司原职工, 管理流程、岗位内容与其在纺织公司工作期间完全一致。该企业管理咨询仅负责在收到纺织公司每月支付的费用后, 为所谓外包员工支付工资、缴纳社保费。 有关部门提醒劳动者警惕以“劳务外包”等名义掩盖的非法劳务派遣陷阱, 注意保存工作证、书面合同、往来邮件、聊天记录等证据材料, 及时向人社部门投诉。 拒绝“无薪试岗”—— 河北某劳务派遣服务有限公司利用求职者急于就业的心理, 以岗前培训

考核、适应性试岗为名, 违法设定3至7天的“无薪试岗”期。试岗期满后, 企业即以“考核不合格、不适应岗位”等理由辞退劳动者, 拒不支付试岗期间劳动报酬。 有关部门提示, “无薪试岗”本质是用人单位为牟取非法利益, 利用虚假招聘信息吸引劳动者, 以不合理的规章制度或不签订劳动合同等手段, 侵害劳动者平等就业和工资报酬权益的违法行为, 必须坚决予以打击遏制, 防止其演变为行业潜规则。 识破规避用工责任行为—— 湖南某酒店管理公司要求员工在某互联网平台注册成为个体工商户, 与公司签订‘三方服务协议’, 由平台代为结算劳动报酬。看似通过互联网平台派发工作任务, 以接单形式完成工作, 实际上员工仍在公司从事原工作。 有关部门提示, 部分用人单位将传统工作岗位包装为灵活用工、平台用工, 有的甚至要求劳动者注册成为个体工商户, 实际是为规避用工主体责任, 违反劳动保障法律法规。劳动者如遇此类情况, 要留存好劳动合同、考勤和工作记录、报酬支付凭证、聊天记录等证据材料, 及时向人社部门投诉。 (新华社北京5月17日电)