

党旗在基层一线高高飘扬

包裹里的红色初心

——记乐山市优秀共产党员卢兆汉

■ 记者 徐梓胜

分拣机高速转动，快递车辆往来穿梭，山野的春茶、乡村特产、工厂货品，经由一个个快递包裹送往全国各地。在乐山快递物流一线，顺丰速运乐山分公司党支部书记、负责人卢兆汉，把党员使命融入每一件快件，以党建聚人心，以物流助发展，在新就业群体岗位上擦亮共产党员的底色。2026年6月，卢兆汉被授予“乐山市优秀共产党员”称号。

党课搬至一线
育强先锋队伍

2025年9月，卢兆汉调任乐山。刚到岗位，他没有先坐在办公室梳理报表，而是一头扎进各个网点、分拣中心走访调研。经过一段时间摸排，他发现快递行业有着鲜明特点：快递小哥常年在户外跑件，人员流动性大，党员分散在各个站点，很难凑齐时间开展集中学习。“党建不能浮在纸面，如果党课只

开在会议室，奔波在路上的快递党员就很难参与进来。”破解快递行业党建难题，成为卢兆汉上任后的首要任务。结合行业实际，他创新探索“线上+线下”融合学习模式。线上推送学习资料、开展线上专题学习，方便外出派件的党员利用碎片化时间自学；线下把党课课堂搬出会议室，直接搬进转运中心、下沉到快递网点，趁着快递小哥交接班、班后休整的间隙开展微党课、专题研讨。“乐山顺丰覆盖广、跨度大，他就下沉到网点参加网点例会，结合快递人的工作实际讲理论。”乐山顺丰马边营业部胡邹君说，“卢书记讲的党课接地气、听得懂，真正走进我们一线员工心中。”与此同时，卢兆汉牢牢把握“把骨干发展成党员，把党员培养成骨干”的双向培养思路，留心发掘业务能力突出、思想积极上进的一线员工。不少冲锋在揽派一线、攻坚在业务前端的青年员工，被纳入党员后备队伍。“党员不是一个头衔，是干工作冲在前头的一份责任，我们要把能干的人培养成党员，也要让党员成长为业务上的排头兵。”卢兆汉这样说，也这样做。

任职以来，党支部累计发展正式党员2名，培养入党积极分子8人，源源不断为企业注入“红色基因”。

包裹传递担当
物流赋能发展

党建既要抓思想引领，更要暖人心、聚合力。有网点员工反映休息场所简陋，卢兆汉就推动网点优化休息驿站环境；员工家里遇到实际困难，党支部和工会主动靠前关心帮扶。一件件实事落地，让在外奔波的快递小哥真切感受到企业“家一般的温暖”。“非公企业党员的价值，不能停留在口号上，最终要看为地方发展干出多少实绩。”这是卢兆汉时常勉励自己和团队的一句话。立足乐山本地产业资源，他带领团队深入各区县走访调研，紧扣乐山工业、文旅产业发展规划，找准寄递服务切入点。2026年一季度，企业业务增速实现超25%的亮眼成绩。“每年开春，峨眉山春茶大量上市，是当地茶农一年当中最重要的收获时

节。卢书记总是要求我们提前做好工作方案。”乐山顺丰峨眉山营业部陈毅说，为守住春茶品质，卢兆汉和他们一起提前谋划，整合全网运力资源，确保货品及时送达。

除了春茶，卢兆汉还带领团队搭建冷链物流网络，让夹江蛋禽、马边腊肉、峨眉山果酒等本土特产锁住新鲜，销往全国各地。

为了让乡村群众也能享受到便捷的快递服务，卢兆汉主动联动乐山邮政推进交邮融合项目，拓展乡镇服务网点30余个，将快递进村率提升至87%，打通城乡物流双向通道。

“快递小包裹连接着民生大福祉，也连接着乐山的烟火与山水。党员就要在平凡的岗位上守好服务的初心，以实干助力乐山经济高质量发展。”从业8年，卢兆汉从基层快递岗位一步步成长为企业负责人、党支部书记。站在新的发展起点，卢兆汉依旧初心不改。他将继续带领乐山顺丰团队扎根嘉州、服务嘉州，以一件件飞驰的快递包裹为纽带，把党员担当书写在乐山的城乡大地上，用实际行动践行一名共产党员的使命。

新华时评

杜绝农村高额彩礼
不靠“一阵清”

■ 新华社记者 胡璐 熊家林

农村彩礼映照乡风民俗，关系农民群众切身利益。彩礼本应重“礼”非“金”，可近年来在部分地区却逐渐脱离了礼俗本义。攀比“内卷”、借贷成婚，成为许多农村青年及其家庭难以承受之重。

为整治农村高额彩礼问题，有关方面不断加大力度综合施策，通过法律约束、政策引导、多部门联动，全面遏制农村高额彩礼上涨态势，推动多地平均彩礼水平大幅回落，减轻了群众婚嫁负担。但也要清醒地看到，一些地方农村高额彩礼问题仍然突出，有待系统长效治理，不能仅靠阶段性的集中整治实现“一阵清”。

有的地方反映，房、车、彩礼等动辄几十万、上百万元，娶个媳妇要掏空农村家庭多年积蓄；有的地方还衍生出“五金”“十金”等新花样。如不及时遏制，会让一些农村家庭掏空多年积蓄、背上沉重债务，可能侵蚀来之不易的脱贫成果；还会扭

曲社会价值取向，助长攀比风气，消磨年轻人对婚姻的期待，损害家庭幸福感。

杜绝农村高额彩礼，重在协同治理。这项工作牵系乡村治理、婚俗改革、文化浸润、法治托底等多个环节，不能单靠某一方单打独斗。要从思想引导、制度约束到民生帮扶，多环节攥指成拳合力破局，还需坚持因地制宜，区分不同区域、不同群体实际差异，兼顾地方文化特色、民族习俗特点和当地经济发展水平，量身定制差异化的务实方案，避免整治走形变样。

高额彩礼整治成效，根本上取决于农村文明新风的持续树立。要多渠道、多形式、全方位开展宣传引导，广泛传播文明婚俗理念。鼓励基层探索创造，用身边人身边事引导广大群众，推动文明婚俗理念真正落地生根。

整治农村高额彩礼，既是革除陈规陋习的攻坚战，也是涵养文明新风的持久战。保持一抓到底的韧劲，坚持系统治理，定能让文明新风浸润乡村。

我市启动长护险征缴工作
为失能人员撑起“保障伞”

本报讯（记者 徐梓胜）9月4日上午，我市召开长护险工作座谈会。记者从会上获悉，今年我市正式启动长护险征缴工作，未就业城乡居民长护险参保缴费从今年10月起与2027年度居民基本医保集中征缴同步启动，就业人员参保缴费自2027年1月起征缴。

长护险全称“长期护理保险”，是指为长期失能人员的基本生活照料和与基本生活密切相关的医疗护理提供保障的社会保险制度，也是继养老、医疗、工伤、失业、生育5项社会保险之后的“第六险”。数据显示，截至2025年底，全市60岁及以上老年人口达96.23万人，占总人口的

28%，其中失能、失智老年人9.8万人。建立长护险制度，是我市为应对人口老龄化、健全医疗保障体系作出的一项重要重要部署。

目前，全市已开展机构意向征集，摸排全市服务供给资源，同时多次组织外出学习、专题培训，覆盖280余人次，全面提升业务能力。下一步，我市将加快梳理出台《乐山市长期护理保险护理服务机构定点管理实施细则》《乐山市长护险失能评估管理办法》等“1+N”配套文件，推动长护险信息平台建设，规范失能评估管理，提高经办服务质量，致力破解“一人失能、全家失衡”的难题。

排查用电隐患 守护群众安全

本报讯（关崇熙 记者 鲁倩文）为切实防范低压电气火灾风险，筑牢中心城区配网安全防线，近日，国网乐山供电公司聚焦张公桥、上中顺、嘉兴路等商圈及人员密集区域，集中开展低压火灾隐患排查治理专项行动，全力保障群众用电安全。

国网乐山供电公司组织专项工作组深入中心城区重点区域，对商户及周边用电设施进行细致排查。工作人员重点检查空调、冰箱等常用大功率电器所连开关、插座及电线是否存在发热老化迹象，并逐一核销消防灭火器压力表是否处于正常范围，从细微处严把安全关。同时，针对发现的问题，建立隐患台账，实行“一患一档、闭环销号”管理，确保隐患早发现、早登记、早处置。

考虑到张公桥、上中顺、嘉兴路商圈商户集中、人流量大，白天作业易影响群众正常生产生活，国网乐山供电公司优化作业模式，推行错峰消缺，将缺陷处置安排在夜间及凌晨用电低谷时段，最大限度压缩停电时长，降低对商户和居民用电的干扰。另外，同步向商户及周边居民普及安全用电常识，指导用户定期自查内部用电设备，从源头压降电气火灾风险。

下一步，国网乐山供电公司将持续巩固专项排查成效，加大对人员密集区域、老旧台区巡检频次，常态化开展红外测温与隐患跟踪治理，补齐低压设备运行短板，切实筑牢配网运行安全防线，为地方经济社会发展提供可靠电力保障。



向商户发放安全用电知识宣传单，讲解安全用电知识。

蒋兆明 摄

文明你我他

从城市“奔跑者”到基层治理“合伙人”

——五通桥区涌江社区探索新就业群体参与基层治理新路径

■ 记者 罗晓玲

近日，五通桥区竹根镇涌江社区首批16名“网格建议人”正式上岗履职。外卖骑手、快递员等通过“随手拍”上报身边的问题获取积分，以书面形式参与社区事务，从城市的“奔跑者”向基层治理的“合伙人”蝶变。一张小小的积分卡，见证着从暖心服务到主动担当的转变，也折射出涌江社区破解精细化治理难题的新思路。

驿站安家 让“奔跑者”歇歇脚

“我们社区老房子多、巷子深、流动人口多，社区工作人员有限，总有看不到的地方。”涌江社区党委书记谢静坦言，长期以来，基层治理存在“看得见管不了、管得了看不见”的困境。而每天穿梭在街头巷尾的外卖骑手、快递员，哪条路有坑洼、哪个角落堆了杂物，他们都清楚。

把“穿行力量”转化为治理帮手，涌江社区的第一步，是先把服务做到位。

今年5月，“桥小哥暖心驿站”正

式启用。驿站按照“有场所、有设施、有标识、有制度、有服务、有保障”的“六有”标准打造，饮水机、微波炉、充电器、急救药箱等一应俱全，24小时对外开放。户外工作者在“智e涌江”小程序上注册后，便可随时进驿站免费饮水、给手机充电、歇脚休息。在驿站最显眼的位置，有一面“微心愿”墙，户外工作者们有什么诉求建议，都可以写下来贴在墙上。社区则通过“党员认领+社会联动”的方式，一件一件去回应。

驿站投用至今，已累计服务新就业群体超过500人次，先后举办健康义诊、法律讲座、急救培训等6场活动，并为10名户外工作者子女提供课后托管。

不少外卖骑手表示，以前送完单很难找到合适的地方歇脚，现在有了驿站，累了能歇脚、渴了能喝水，心里踏实多了。暖意有了，归属感有了，社区开始琢磨：能不能让这群每天走遍每个角落的人，从“服务对象”变成“治理力量”？

积分赋能 让“随手拍”件件落实

驿站让户外工作者对社区有了归属感。在此基础上，涌江社区从外卖骑手中择优选聘了20名“流动网格员”。从那天起，送餐送件的路线，也成了社区巡查的“治理巡线”。

“流动网格员”的工作很简单：路面坑洼、井盖缺失、杂物挡道……看到哪里有异常，掏出手机打开“智e涌江”小程序的“随手拍”，拍照上传，几分钟就搞定。但看似简单的一拍，背后是一整套闭环工作。社区后台第一时间研判——物

业的事派给物业，需要部门介入的启动“社区吹哨、部门报到”机制，处理完再反馈给上报人。过去经常要拖两三天的事，现在最快两小时就能解决。居民对此深有感触：“楼道堆了东西、路灯坏了，骑手们路过随手一拍，社区很快就来处理了。”

激励也落在了实处。每上报一条有效线索就能攒积分，攒够了可以换米面油、理发券等。一位外卖骑手感慨道：“以前只顾赶路，现在顺手拍一下，既赚了积分，又帮大家做了实事。”截至目前，这些“流动网格员”已上报有效线索上百条，每一件都有人管、有结果、有回音。

乐山是我家 文明靠大家



外卖骑手在驿站休息。

五通桥区涌江社区 供图

聚智赋能 让“流动哨”建言有路

“随手拍”解决的是“发现快”的问题，而社区治理还需要更深层的参与。涌江社区进一步推出“网格建议人”制度——不设学历和职业门槛，凡在社区居住或工作满半年、热心社区事务的居民均可自荐。经居民推选，首批16名“网格建议人”近日正式上岗，其中就有快递员小刘的身影。

在一次派件中，小刘发现东风花

园小区后围墙明显倾斜，存在坍塌风险，当即以书面形式上报。社区核实后发现，这堵墙牵涉物业责任不清、资金难落实等多重问题，随即通过“社区吹哨、部门报到”机制，与住建、物业多方会商，最终争取到专项修缮资金，及时消除了该安全隐患。事后，社区专门向小刘反馈了处理结果，感谢他的监督与支持。目前，“网

格建议人”的20条治理建议中已有16条转化为具体行动，惠及群众1500余人。

免费服务暖了人心，积分激励有了回应，建言献策有了渠道。涌江社区用一张积分卡串起了一条完整的治理链条。外卖骑手、快递员不再是城市的“过客”，他们有了歇脚的地方，更有了参与社区事务的归属感。